

# Visszaélés bejelentési rendszer működtetéséről szóló szabályzat



Hatályos 2024. 12. 16. napjától

Gajdos László Attila  
ügyvezető  
Nyíregyházi Állatpark Nonprofit Kft.

## Tartalomjegyzék

|  |    |
|--|----|
| ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK.....   | 2  |
| 1. A szabályzat célja.....   | 2  |
| 2. A szabályzat hatálya.....   | 2  |
| 3. Értelmező rendelkezések.....  | 3  |
| 4. Eljárási alapelvek.....   | 3  |
| VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉS.....   | 4  |
| 1. A visszaélés-bejelentéssel kapcsolatos eljárás megindítása.....   | 4  |
| Elérhetőségek.....   | 4  |
| Bejelentés formái, annak kivizsgálása.....   | 4  |
| A bejelentés vizsgálatának mellőzése.....  | 6  |
| A bejelentő és a bejelentéssel érintett személy jogai a személyes adatainak kezelésével<br>kapcsolatosan:..... | 6  |
| FOLYAMATOK, KONTROLLOK.....  | 7  |
| ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....  | 8  |
| 1. melléklet.....  | 9  |
| 2. melléklet.....  | 10 |
| 3. melléklet.....  | 11 |
| 4. melléklet.....  | 12 |

## ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

### 1. A szabályzat célja

A szabályzat célja: a Nyíregyházi Állatpark Nonprofit Kft. mint köztulajdonban álló gazdasági társaság céljainak elérésének elősegítése, valamint a társaság integritásának biztosítása érdekében a 2023. évi XXV. a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló törvényben előírt kötelezettségek teljesítése.

### 2. A szabályzat hatálya

a Társasághoz érkezett azon beadványokra terjed ki, amelyek tekintetében visszaélés-bejelentés tehető:

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni.

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet

a) a foglalkoztató által foglalkoztatott,

b) az a foglalkoztatott, akinek a foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és

c) a foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet továbbá

a) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll,

b) a foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,

c) a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,

d) a foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,

e) a foglalkoztatóval az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és

f) az a személy, akinek az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt.

A szabályzat hatálya nem terjed ki bírósági vagy közigazgatási eljárás hatálya alá tartozó ügyekkel összefüggésben benyújtott beadványokra, kérelmekre, egyéb iratokra.

**A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.**

**A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el.**

Jelen szabályzat rendelkezéseit a 2023. évi XXV. törvény 1. melléklete szerinti európai uniós jogi aktus végrehajtására vagy az annak való megfelelés érdekében kiadott jogszabály vagy az Európai Unió általános hatályú, közvetlenül alkalmazandó, a 2023. évi XXV. törvény 1. melléklete szerinti kötelező jogi aktusa hatálya alá tartozó esetekben csak akkor kell alkalmazni, ha a 2023. évi XXV. törvény 1. melléklete szerinti európai uniós jogi aktus végrehajtására vagy az annak való megfelelés érdekében kiadott jogszabály vagy az Európai Unió általános hatályú, közvetlenül alkalmazandó, 1. melléklet szerinti kötelező jogi aktusa egyes

visszaélések, jogsértések bejelentésére, az ezeket bejelentők védelmére vonatkozóan eltérő szabályokat nem állapít meg.

**Időbeli hatály:** Jelen szabályzat 2024. december 16. napján lép hatályba és visszavonásig, módosításig érvényes és hatályos.

### 3. Értelmező rendelkezések

visszaélés-bejelentés: jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információ bejelentése

foglalkoztatásra irányuló jogviszony: minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi, foglalkoztató: aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat, foglalkoztatott: az a természetes személy, aki a foglalkoztató számára és annak irányítása alatt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi.

A Nyíregyházi Állatpark Nonprofit Kft. a belső visszaélés-bejelentési rendszer működését saját szervezetrendszerén belül erre kijelölt pártatlan személy útján biztosítja, jelentővédelmi ügyvéd vagy más külső szervezet megbízására nem kerül sor. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretében rögzített telefonvonal vagy egyéb rögzített hangüzenetküldő rendszer nem kerül alkalmazásra.

### 4. Eljárási alapelvek

- A Társasághoz érkező visszaélés-bejelentést e szabályzatban foglaltak szerint, a 2023. évi XXV. törvényben foglaltakkal összhangban kell kivizsgálni.
- A bejelentőt nem érheti semmilyen hátrány a bejelentés megtétele miatt. Minden, a közérdekű bejelentő számára hátrányos intézkedés, amelyre a közérdekű bejelentés miatt kerül sor – a 2023. évi XXV. törvény 6. § (4) bekezdésében foglalt intézkedések kivételével – jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne. Veszélyeztetett közérdekű bejelentőnek minősül a 2023. évi XXV. törvény 6. § (4) bekezdése szerinti eset kivételével az a közérdekű bejelentő, aki tekintetében valószínűsíthető, hogy életkörülményeit súlyosan veszélyeztethetik az általa tett közérdekű bejelentés miatt őt – a 2023. évi XXV. törvény 6. § (4) bekezdése szerinti eset kivételével – fenyegető hátrányok. Ha a természetes személy közérdekű bejelentő a fentiek szerinti veszélyeztetettségét valószínűsíti, akkor e körülmények fennállását a 2023. évi XXV. törvény 14. § szerinti támogatások biztosítása során figyelembe kell venni.

Hátrányos intézkedésnek minősül a bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen

- a) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,
- b) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,
- c) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása,
- d) a képzés megtagadása,
- e) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,
- f) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása,
- g) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,
- h) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,

- i) a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
  - j) egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,
  - k) a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
  - l) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
  - m) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,
  - n) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
  - o) az engedély visszavonása.
- Az eljárás lefolytatására és az ügy kivizsgálására kijelölt személynek (a továbbiakban: eljáró személy) a bejelentés vizsgálata során, minden esetben elfogulatlanul, tárgyilagosan, körültekintően és a tőle elvárható segítőkészséggel kell eljárnia.
  - A kivizsgált bejelentésre nyújtott írásbeli válasznak a jelen szabályzatban és a jogszabályban megállapított határidőben kell elkészülnie, megfogalmazása pontos, tárgyilagos és közérthető kell, hogy legyen.

## VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉS

### 1. A visszaélés-bejelentéssel kapcsolatos eljárás megindítása

#### Elérhetőségek

Panasszal és visszaélés-bejelentéssel bárki fordulhat a Társasághoz (**2. számú melléklet**) az alábbi elérhetőségein:

Nyíregyházi Állatpark Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Levelezési cím: 4431 Nyíregyháza hrsz 15010/2.

E-mail cím: visszaeles@sostozoo.hu

Telefonszám: +36 20 480 32 14

Kapcsolattartó személy: Hok József

#### Bejelentés formái, annak kivizsgálása

**Írásban** történő bejelentést e-mailben a visszaeles@sostozoo.hu, illetve a Nyíregyházi Állatpark Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 4431 Nyíregyháza hrsz 15010/2. címére megküldött postai küldemény útján vagy a kapcsolattartó személy részére történő átadással lehet előterjeszteni.

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a társaság bejelentés megtételéről visszaigazolást küld a bejelentő számára. A visszaigazolás keretében a bejelentő részére általános tájékoztatást kell nyújtani a 2023. évi XXV. törvény szerinti eljárási és adatkezelési szabályokról.

**A bejelentés szóban** is megtehető;

ebben az esetben a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerint megtett tájékoztatást követően a bejelentést az eljáró személy jegyzőkönyvbe (**3. számú melléklet**) foglalja és a bejelentő számára biztosítja

a jegyzőkönyv ellenőrzését, helyesbítését, továbbá azt, hogy a jegyzőkönyv tartalmát a bejelentő aláírásával fogadhasa el. A bejelentés 1 példányát a bejelentő részére át kell adni.

Az eljáró személy a szóbeli bejelentés írásba foglalása során teljes és pontos jegyzőkönyvet köteles készíteni. Szóbeli bejelentés esetén a bejelentő figyelmét fel kell hívni a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és arra, hogy személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:

- a) a bejelentő nevét, elérhetőségét (lakcím, telefonszám, e-mail cím),
- b) bejelentés előterjesztésének helyét, idejét,
- c) a bejelentés rövid Összefoglalását,
- d) ha van, a kapcsolódó folyamatban lévő ügy annak a számát
- e) a bemutatott iratok, dokumentumok és egyéb bizonyítékok jegyzékét, illetve mellékleltként azok eredeti példányát vagy az eredetiről készült hiteles másolatát,
- f) a bejelentő aláírását,
- g) az eljáró személy aláírását.

**Telefonon** történő bejelentés esetén a bejelentőt tájékoztatni kell, hogy a hívásról és a beszélgetésről feljegyzés készül. A feljegyzés tartalmára a jegyzőkönyvben foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.

A bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül ki kell vizsgálni.

A határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól kell tájékoztatni. A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő 2023. évi XXV. törvény 24. § szerinti tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

A bejelentésben foglaltakkal kapcsolatban a tényállást tisztázni kell, ennek keretében az eljáró személy a szükséges iratokat jogosult beszerezni, abba betekinteni.

A bejelentésben érintett személyt/szervezetet a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy/szervezet a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá.

A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.

A bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a visszaélések orvoslására. Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedni kell a feljelentés megtételéről.

A bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatni kell.

Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a fentiekről a bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette.

Miután a bejelentés kivizsgálása megtörténik, a bejelentőt a vizsgálat eredményéről, valamint a megtett intézkedésekről tájékoztatni kell. Ha a bejelentésben foglalt magatartás miatt a vizsgálat alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor haladéktalanul intézkedni kell a feljelentés megtételéről.

A vizsgálat eredményét vizsgálati jelentésben kell rögzíteni.

Ha a bejelentésben foglalt magatartás a vizsgálat alapján nem bűncselekmény, de sérti a társaság érdekeit, vagy a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat, úgy a társaság az érintett munkavállalóval szemben munkáltatói intézkedést alkalmazhat a 2012. évi I. törvény szerint, illetve a társaság más olyan szabályzata szerinti eljárást köteles lefolytatni, mely szabályzat hatálya alá tartozik a bejelentésben rögzített cselekmény, cselekvőség.

Ha a vizsgálat a bejelentés megalapozatlanságát állapítja meg vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, az eljárást le kell zárni és erről a bejelentőt tájékoztatni kell.

A bejelentéseket és azok iratanyagát a kivizsgálással megbízott személy köteles más tevékenységétől elkülönítve zártan kezelni és nyilvántartani, az iratokban történő betekintésre, adatszolgáltatásra a 2023. évi XXV. törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

A bejelentés vizsgálatának mellőzése

1. a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
2. a bejelentést nem a személyi hatály szerinti erre jogosult bejelentő személy tette meg,
3. a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés
4. a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

Ha a bejelentést nem a jelen szabályzatban megjelölt személy tette, fel kell hívni a figyelmét arra, hogy amennyiben a bejelentésében foglaltak a Nyíregyházi Állatpark Nonprofit Kft. más hatályos szabályzatainak hatálya alá tartozik, úgy a társaság az érintett szabályzat rendelkezései szerint a bejelentést kivizsgálja.

A bejelentő és a bejelentéssel érintett személy jogai a személyes adatainak kezelésével kapcsolatosan:

- Átlátható tájékoztatás, kommunikáció és az érintett joggyakorlásának elősegítése,
- Előzetes tájékoztatóhoz való jog – ha a személyes adatokat az érintettől gyűjtik
- Az érintett tájékoztatása és a rendelkezésére bocsátandó információk, ha a személyes adatokat az adatkezelő nem tőle szerezte meg
- Az érintett hozzáférési joga
- A helyesbítéshez való jog
- A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)
- Az adatkezelés korlátozásához való jog
- A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség
- Az adathordozhatósághoz való jog
- A tiltakozáshoz való jog
- Automatizált döntéshozatal egyedi ügyekben, beleértve a profilalkotást
- Korlátozások
- Az érintett tájékoztatása az adatvédelmi incidensről

- A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog (hatósági jogorvoslathoz való jog)
- A felügyeleti hatósággal szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog
- Az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között

a) a bejelentőnek,

b) annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, és

c) annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet,

a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés

kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelhetők.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok közül haladéktalanul törölni kell a fentiek hatálya alá nem tartozó személyes adatokat.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt személyes adatok kezelésére a 2023. évi XXV. törvény 6. § (2) bekezdését és – a bejelentőre vonatkozó adatok tekintetében – a 2023. évi XXV. törvény 6. § (4) bekezdését alkalmazni kell.

Ha a bejelentés természetes személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása **során a bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.**

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a bejelentésre vonatkozó, e törvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.

A belső visszaélés-bejelentési rendszert úgy kell kialakítani, hogy a személyazonosságát felfedő bejelentő, valamint a bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más ne ismerhesse meg. A bejelentést vizsgáló személy(ek) a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a társaság más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg.

A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.

## FOLYAMATOK, KONTROLLOK

Folyamatok:

Szabályzat felülvizsgálata

Kontrollok:

**felülvizsgálati kontroll:**

Visszaélés-bejelentés fogadására kijelölt munkavállaló, szabályzat aktualizálásának előkészítése

Ügyvezető – szabályzat elfogadása



**egyeztető kontroll:**

Ügyvezető, megfelelésért felelős

**engedélyező kontroll:**

Ügyvezető

**jóváhagyó kontroll:**

Ügyvezető

**ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

Jelen szabályzat megismertetéséről az ügyvezető köteles gondoskodni.

A szabályzatot jogszabályi, személyi, szervezeti változás esetén a visszaélés-bejelentés fogadására kijelölt munkavállaló köteles felülvizsgálni és módosítani, a változást követően, legkésőbb 30 napon belül jóváhagyásra az ügyvezető részére átadni. Változás hiányában a szabályzatot minden év december 31. napján szükséges felülvizsgálni.

**Mellékletek:**

1. sz. melléklet Megismerési nyilatkozat
2. sz. melléklet Bejelentő űrlap
3. sz. melléklet Jegyzőkönyv szóbeli bejelentés felvételéről
4. sz. melléklet Nyilatkozat hozzájárulás beadvány és adatok továbbításához



Cg.15-09-073695 cégjegyzékszámú Nyíregyházi Állatpark Nonprofit Korlátolt Felelősségű  
Társaság (4431 Nyíregyháza, hrsz 15010/2.; adószám: 18800489-2-15)

**BEJELENTŐ ŰRLAP**

A bejelentő adatai:

A bejelentő neve: .....

Lakcíme:.....

Telefonszáma: .....

E-mail: .....

Csatolt iratok, dokumentumok, egyéb bizonyítékok:

.....  
.....

.....  
bejelentő aláírása

A visszaélés-bejelentés leírása:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Kelt: .....

.....  
bejelentő aláírása

**Cg.15-09-073695 cégjegyzékszámú Nyíregyházi Állatpark Nonprofit Korlátolt Felelősségű  
Társaság (4431 Nyíregyháza, hrsz 15010/2.; adószám: 18800489-2-15)**

**Jegyzőkönyv szóbeli bejelentés felvételéről**

Jelen vannak:

.....  
.....

A bejelentő adatai:

A bejelentő neve: .....

Lakcíme:.....

Telefonszáma: .....

E-mail: .....

Bejelentés időpontja: .....év.....hónap.....nap

Bemutatott, csatolt iratok, dokumentumok, egyéb bizonyítékok:

.....  
.....

Ha már van az ügyben eljárás folyamatban annak száma:

.....

A visszaélés-bejelentés leírása:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Bejelentő aláírása : .....

Eljáró személy aláírása: .....

## NYILATKOZAT

Alulírott, ..... (lakcím:.....) jelen nyilatkozat aláírásával és visszaküldésével **nyilatkozom**, hogy ..... ellen ..... napján benyújtott, ..... kapcsolatos bejelentésem kivizsgálása érdekében:

- 1.) **hozzájárulok**, hogy a **Cg.15-09-073695** cégjegyzékszámú **Nyíregyházi Állatpark Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (4431 Nyíregyháza, hrsz 15010/2.; adószám: 18800489-2-15) személyes adataimat** – az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény vonatkozó rendelkezései alapján – **kezelje**;
- 2.) amennyiben a bejelentés kivizsgálása alapján felmerül más hatáskörrel rendelkező szerv előtti eljárás lefolytatásának lehetősége, **hozzájárulok**, hogy **személyes adataim és a beadványom az eljárásra jogosult szervhez továbbításra kerüljön.**

Kelt:.....

.....  
aláírás

Előttünk, mint tanúk előtt:

Név: .....

Lakcím:.....

Név: .....

Lakcím:.....